

中共淮安大学委员会文件

淮大委〔2026〕84号

关于印发《淮安大学关工委委员单位工作职责》 的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《淮安大学关工委委员单位工作职责》已经学校研究通过，
现予以公布。

中共淮安大学委员会

2026年10月8日

淮安大学关工委委员单位工作职责

为进一步巩固学校关工委工作常态化建设成果，扎实推进关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设，不断完善学校“三全育人”体系建设，着力构建联合行动的长效机制，努力形成全校关心下一代工作的强大合力，根据中共教育部党组《关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》（教党〔2021〕34号）、江苏省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）《江苏省高校关工委融入“一站式”学生社区开展“五老五助力”行动工作方案》（苏教办关函〔2025〕2号）等文件精神，结合委员单位工作实际，现对我校关工委委员单位工作职责和要求明确如下：

一、工作职责

党政办公室：按照校党委和行政要求，把关工委工作列入学校党政年度工作内容、年终工作总结和日常工作部署，落实学校党委每年听取一次校关工委工作汇报、研究解决校关工委工作中的重要问题，印发校关工委工作的重要文件和年度工作要点。做好上级关工委或兄弟单位关工委领导来校检查指导、调研交流的协调安排。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

党委组织部（党校）：搭建“旗帜工作室”关工委工作平台，对参与党建工作的老党员进行必要的业务指导，选聘老党员参与

党的基础知识培训、入党积极分子培养、党员发展、党员教育等活动。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

党委宣传部：为关工委提供有关理论学习宣传资料。搭建不少于 10 人的“银龄宣讲团”关工委工作平台，对参加宣讲团的老党员进行形势政策和理论培训辅导，根据校党委统一部署和宣传部工作安排，选聘老党员为青年师生作形势政策辅导报告、社会主义核心价值观专题讲座。利用校内外媒体宣传报道我校关心下一代工作和先进典型事迹。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

党委教师工作部：搭建“青蓝指导站”关工委工作平台，通过以老带新，促进青年教师思想政治素质提高和专业水平发展。选聘老教授老专家参与新教师入职培训、青年教师基本技能提升、学科专业水平发展交流指导。为因工作需要并经批准的驻会关工委老同志办理返聘手续。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

党委学生工作部：将关工委工作融入学工督导之中，搭建“温馨家园”关工委工作平台，做好帮困助学、心理辅导、精神关爱工作。开展有老同志参与的的大学生爱校荣校教育、“周恩来班”创建、学风督查、宿舍管理等活动。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

教育质量管理处：将关工委工作融入教学督导之中，开展有老教师参加的各种教学督查评价，及时帮助青年教师改进教学方

法，教育引导明确学习目的、端正学习态度，充分发挥关工委在协助教育教学改革、提高教学质量方面的配合补充作用。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

计划财务处：为关工委工作正常运转提供经费支持，按照上级要求逐年增加关工委工作经费。及时办理涉及关工委工作的经费列支手续，保证专款专用。协助提供学校关工委经费预算等资料台账。

招生就业处：搭建“生涯规划与就业指导中心”关工委工作平台，发挥老校友和离退休老同志资源优势，指导大学生做好生涯规划，帮助提高大学生就业创业能力，通过广泛参与、多方发力，协助实现大学生更加充分更高质量就业。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

关工委秘书处：起草学校关工委有关文件、计划、总结等工作材料。协助组织实施全校关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设，做好协调服务，协助委员单位抓好关工委工作平台建设，指导二级学院关工委开展工作，做好对关工委委员单位和二级学院关工委考评的组织工作。开展学校层面的关工委活动，并做好宣传报道。负责向上级关工委报送工作总结、信息报表、活动报道等材料。做好关工委有关材料整理建档工作等。

共青团淮安大学委员会：搭建“志愿服务团”“青马指导站”等关工委工作平台。组织开展有老同志参与指导的学生志愿服务和社会实践活动，选聘老同志担任“青马指导站”指导老师、

学生社团兼职顾问等。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

马克思主义学院：为参与学校关工委工作的老同志进行马克思主义基本理论和习近平新时代中国特色社会主义思想的培训辅导。开展关工委传承红色基因、培育时代新人的实践与理论研讨。指导提炼、打造关工委社会主义核心价值观精品教育案例等工作品牌。提供与关工委工作相关的工作信息和工作档案。

二、工作要求

1.各委员单位要牢固树立“关工委意识”，积极主动参与关工委工作，将关工委工作列入部门年度工作计划，并抓好日常推进和工作落实。

2.要按照立足职能、有机融合、突出重点、巩固常态、注重优质、提高实效的原则，积极开展关工委各项活动。

3.加强本单位关工委工作平台建设，密切联系“五老”队伍，充分发挥老同志政治、经验、威望、时空、亲情优势，为老同志履职创造良好条件。

4.及时宣传报道关工委老同志事迹和关工委活动，关工委工作资料台账齐全，档案建设规范。